

Florina Vintila

Expertiza de peste 14 ani in domeniul Resurselor Umane, cu focus in zona de Recrutare si Selectie, Recrutare in Universitati, Branding de angajator si Dezvoltare de talente. Succes demonstrat in experientele de lucru in companii din topul Fortune Global 500 in domenii diverse ale Resurselor Umane. Abilitati de comunicare si sociale excelente, accent pe dezvoltarea continua cu recunoastere constanta in organizatii pentru depasirea rezultatelor si a obiectivelor din organizatii.

Experienta de lucru

EMEA Manager Resurse Umane Veeam Software

**03/2022 pana in prezent
Bucuresti, Romania**

- Construirea unui program robust de recrutare in Bucuresti pentru atragerea internilor si a absolventilor in departementele de Vanzari si de Tehnologie prin pozitionarea organizatiei ca angajator de top in randul studentilor
- Brandul de angajator- prin construirea de evenimente si oportunitati de networking si prin crearea unei strategii de comunicare excelente
- Dezvoltarea relatiilor cu universitatile la nivel de EMEA
- Educarea studentilor despre ce inseamna o cariera in vanzari si sprijinirea managerilor in procesele de angajare in zona de early career
- Mentinerea si dezvoltarea parteneriatelor de business/cu asociatiile studentesti menite sa sprijine angajarile de-a lungul anului

Human Resources Business Partner, Consulting & Strategy and Transactions EY Romania si Moldova

**08/2020 pana la 03/2022
Bucuresti, Romania**

- Parteneriat cu business-ul in zona planificare a succesorilor, management al performantelor si evaluarea competentelor
- Revizuirea si analiza metricelor pentru identificarea trendurilor si recomandarea de solutii pentru imbunatatirea performantei, retentiei si a experientei angajatilor
- Evaluarea, crearea si implementarea de solutii inovative in zona motivarii angajatilor pentru zona de business desemnata
- Evaluari in zona de compensatie si beneficii pentru liderii seniori pentru asigurarea unor decizii transparente
- Consilierea angajatilor si a managerilor in zona planurilor de dezvoltare
- Administrarea planurilor de imbunatatire a Performantei si a proceselor disciplinare, coordonarea planurilor de Compensatie si Beneficii

**Program Manager, University Recruiting
cu focus asupra Brandului de Angajator
Veeam Software**

01/2019 pana la 06/2020

Bucuresti, Romania

- Construirea unui program robust de recrutare in Bucuresti pentru atragerea internilor si a absolventilor in departamentele de Vanzari si de Tehnologie prin pozitionarea organizatiei ca angajator de top in randul studentilor
- Brandul de angajator- prin construirea de evenimente si oportunitati de networking si prin crearea unei strategii de comunicare excelente
- Atragerea de candidati- parteneriat si coaching cu reprezentantii din business despre povestea Veeam pentru a genera interes in randul studentilor
- Dezvoltarea si mentinerea relatiilor cu asociatiile studentesti, cu univestatile si partenerii externi(targuri de joburi, evenimente, furnizori)
- Dezvoltarea parteneriatelor cu echipele de Management, Recrutare, HR, Management al Talentelor pentru asigurarea unui proces de recrutare ireprosabil

**Consultant de Business
Universitatea de Studii Economice Bucuresti**

03/2020 pana la 08/2021

- Dezvoltarea si implementarea unui program educational menit sa imbunatateasca rezultatele academice si sa scada rata abandonului scolar pentru studentii din anul 1 de la Facultatea de Business si Turism, parte a proiectului Rose, bursa non- competitiva acordata universitatilor
- Crearea si livrarea de activitati lunare de-a lungul anului universitar pentru studentii implicati in program(150)- sesiune de consiliere in cariera, workshopuri de dezvoltare personala cu scopul dobandirii abilitatilor necesare pe piata fortei de munca

**Manager Resurse Umane
SpringCM (startup)**

03/2018 -11/2019

Bucuresti, Romania

- Dezvoltarea strategiei de HR (motivarea, atractia si retinerea angajatilor)
- Coordonarea activitatilor de recrutare si selectie
- Dezvoltarea unui program de beneficii pentru angajati
- Asistarea, mentinerea si dezvoltarea politicilor si procedurilor de HR si a programelor de training anuale
- Persoana de contact pentru angajati in zona de politici si proceduri de HR
- Asigura verificarea si mentenanta documentatiei personalului si a tuturor documentelor in zona de angajare conform procesului de selectie existent
- Colaborarea cu specialisti dedicati in zona de Securitate a muncii cu scopul prevenirii accidentelor si a bolilor profesionale
- Administrator al companiei in fata bancilor, a avocatilor si a altor institutii de stat

**Senior HR Generalist
Honeywell Safety&Productivity Solutions**

**03/2017 to 03/2018
Bucuresti, Romania**

- Dezvoltarea si implementarea initiativelor de HR pe termen scurt si lung in vederea atingerii obiectivelor de business
- Asigurarea faptului ca politicile de HR, alaturi de programele existente sunt in conformitate cu legea muncii si sunt implementate in organizatie cu claritate
- Training si management al carierei pentru clientii interni
- Educarea managerilor despre programele de compensatie si beneficii
- Implementarea de politici si procese de HR, implicit la nivel de EMEA
- Coordonarea proiectelor strategice de HR cum ar fi recrutarea si retentia angajatilor, dezvoltarea liderilor si coordonarea programelor de Training
- Asigurarea unui program de comunicare cu angajatii pentru zona de business desemnata si mai ales in perioada de schimbari
- Consilierea angajatilor si a managerilor in zona planurilor de dezvoltare

Consultant de Recrutare si Employer Branding (short term assignment) 04/2016 to 07/2016

Accenture Technology

Prague, Czech Republic

- Recrutarea si selectia rolurilor entry si mid in departamentul de Infrastructura si Corporate Functions, asigurarea intregului proces de recrutare
- Dezvoltarea strategiei de sourcing
- Mentinerea activa a numarului de angajati din pipeline pentru asigurarea nevoilor de business
- Dezvoltarea relatiilor cu partenerii de business interni

**Recruitment Manager pentru BPO
Accenture Central Europe BV**

**11/2014 to 03/2017
Bucuresti, Romania**

- Dezvoltarea procesului de recrutare pentru asigurarea nevoilor de angajare din business, prin asigurarea unui nivel de calitate excelent si imbunatatirea continua a rezultatelor echipei
- Coordonarea echipei de recrutare din Accenture BPO Bucuresti (11 oameni)- desemnarea volumului de munca si a proiectelor de recrutare la nivel de echipa(mobilitate interna, activitati de employer branding, atragerea de talent, recrutare de absolventi)
- Responsabilitati in zona de management al oamenilor, setarea de obiective, revizuirea performantelor, consilierea, trainingul, mentorarea membrilor echipei
- Lucrul in colaborarea cu alte functii de HR (Rewards, Admin, Training) si implicarea in diverse actiuni de HR la nivel de tara
- Livarea de training catre mai bine de 100 de manageri in calitate de trainer intern
- Promovarea continua de actiuni de employer branding- targuri de joburi, campanii de recruitment marketing, relatia cu universitatile
- Raportare

**Recruitment Consultant
Accenture Central Europe BV**

**08/2011 to 11/2014
Bucuresti, Romania**

- Recrutare si selectie pentru roluri entry, medium si senior pentru roluri in IT, HR, F&A, Procurement, Asigurari, Customer Service in peste 20 de limbi straine
- Coordonarea intregului process de recrutare(sourcing, screening, interviuri, prezentari in fata clientilor, coordonarea procesului de selectie, follow up cu candidatii, prezentarea ofertelor)
- Implicarea in strategia de Employer Branding pentru atragerea candidatilor: participarea la targuri de joburi, mentinerea relatiilor cu Universitatile/ studenti/absolventi/agentii de recrutare
- Coordonarea proiectelor de volum din recrutare
- Mentinerea calitatii relatiilor cu Managerii in legatura cu nevoile lor de recrutare, oferirea de support, follow up regulat pentru a determina planurile potrivite de recrutare
- Organizarea si facilitarea zilelor de assessment
- Raportare

**Global Recruiter cu Franceza
ACCENTURE Services SRL**

**09/2009 to 08/2011
Bucharest, Romania**

- Mentinerea si dezvoltarea unui pool de candidati prin networking, sourcing direct
- Scanarea aplicatiilor, selectarea candidatilor si identificarea candidatilor potriviti in functie de job
- Colaborarea stransa cu recruiterii din Franta
- Programarea de interviuri
- Procesul de coordonare a ofertelor
- Training pentru angajatii noi
- Ambasador al Carierei- implicarea in organizarea evenimentelor locale cu scop de crestere a brandingului de angajator

Educatie

**PhD Management
SNSPA**

**October 2021- Present
Bucharest, Romania**

Componentele tezei: leadership, starea de bine a angajatilor, motivare, burnout

**Diploma de Master : Managementul Resurselor Umane
Facultatea de Sociologie**

**Iulie 2012
Bucuresti, Romania**

Componentele programului: Management al Schimbarii, Recrutare si Selectie, Comunicare, Training

Diploma de Facultate : Limbi si Literaturi Straine
Engleza/ Franceza
Universitatea din Bucuresti

Iulie 2009
Bucuresti, Romania

Limbi straine si Tooluri

Limbi straine: limba materna: Romana
Alte limbi: Engleza – Fluent;

Franceza – Intermediar
Spaniar –Intermediar;

Tooluri: Oracle PeopleSoft Database; ATAS; Nivel avansat in pachetul Microsoft Office