

**Școala Națională de Studii Politice și Administrative**

**Departamentul de Relații Internaționale și Integrare Europeană**

**Candidat: Cercel P. Mihai Ovidiu, conf univ. dr.**

**Listă de lucrări**

a. Listă 10 lucrări relevante:

Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării	Publicația
1.	Gamification in Diplomacy Studies as an Effective Tool for Knowledge Transfer: Questionnaire Study.	Cercel Mihai Ovidiu	JMIR Serious Games, No. 10(2), 2022. ISSN 2291-9279, doi: 10.2196/32996 Revista cotatea ISI cu factor de impact 3,364 (2022)
2.	Gamification as an experiential learning in teaching Diplomacy. Europolity	Cercel Mihai Ovidiu	Europolity, vol.16, issue 2, 2022. ISSN online 2344-2255
3.	Digital Diplomacy – Perspectives and impact on traditional diplomatic practices – Case study: Digitalization impact on Romanian and Belgian National Diplomatic Systems	Cercel Mihai Ovidiu, Săftescu Raluca Georgiana	International Journal of Social Sciences and Education Research, ISSN: 2149-5939, Vol. 1, No. 2, 2015, <a href="http://dergipark.ulakbim.gov.tr/ijsser/">http://dergipark.ulakbim.gov.tr/ijsser/</a>
4.	Innovation in Retail Impact on creating a positive experience when buying fashion products	Vasiliu Cristinel, Cercel Mihai Ovidiu	Amfiteatru Economic, ISSN Print: 1582-9146, No. 39/2015 Revista cotatea ISI cu factor de impact 0,564 (2015)
5.	A hybrid model for the assessment of the organizational culture at company level, adapted to the Romanian business environment	Cercel Mihai Ovidiu	Revista Economică, Supliment no.5/2012 Volumul Conferinței IECS 2012, pp. 40-47, ISSN 1582-6260, <a href="http://economice.ulbsibiu.ro/revista.economica">http://economice.ulbsibiu.ro/revista.economica</a> Conferință internațională indexată ISI Proceedings <i>Revistă cotatea B+ (CNCSIS) și indexată în: RePec (Research Papers in Economics - IDEAS, Econpapers, Socionet), EBSCO; DOAJ și Ulrich's Web.</i>



1

Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării	Publicația
6.	The influence of societal values on organizational culture	Cercel Mihai Ovidiu	Revista de Management Comparat International, Editura ASE, București, Vol. 12, nr. 4, octombrie 2011, pp. 747-754, ISSN 1582-3458  <i>Revistă cotate B+ și indexată în RePec (Research Papers in Economics - IDEAS, Econpapers, Socionet), Index Copernicus - Journals Master List, EBSCO, The World Wide Web Virtual Library For European Integration, NewJour Electronic Journals and Newsletters, Ulrich's Periodicals Directory, Cabells Database, Google Scholar, OCLC-WorldCat</i>
7.	Comparative Analysis of Human Synergistics and Denison Models for Evaluating the Organizational Culture/Analiza Comparativă a Modelelor Human Synergistics și Denison de evaluare a culturii organizaționale  <i>Articol apărut în engleză și română</i>	Cercel Mihai Ovidiu	Cross-Cultural Management Journal, Volume XIV, Issue 2 (26)/2012, Iași, pp. 16-22, Romanian version: ISSN-L: 1454-9980, English version: ISSN-L: 2286 – 0452, <a href="http://www.cmj.bxb.ro">http://www.cmj.bxb.ro</a>  <i>Revistă BDI indexată în: RePec, Econpapers, Ulrich's web, EBSCO, CEEOL, Index Copernicus</i>
8.	The Business Simulator – An essential tool for developing managerial competencies to students in Economics	Cercel Mihai Ovidiu, Paraschiv Dorel, Țarțavulea Ramona	Revista de Management Comparat International, Editura ASE, București, Vol. 14, nr. 2, mai 2013, pp. 222-228, ISSN 1582-3458, <a href="http://www.rmci.ase.ro">www.rmci.ase.ro</a>  <i>Revistă cotate B+(CNCSIS) și indexată în: RePec (Research Papers in Economics - IDEAS, Econpapers, Socionet), Index Copernicus - Journals Master List, EBSCO, The World Wide Web Virtual Library For European Integration, NewJour Electronic Journals and Newsletters, Ulrich's Periodicals Directory, Cabells Database, Google Scholar, OCLC-WorldCat</i>
9.	The role of pre-accession non-reimbursable funds in preparing the access to and the absorption of non-reimbursable assistance of the 2007-2013	Marias Laura, Cercel Mihai Ovidiu	Revue des Sciences Politiques, Craiova, nr. 32/2011, pp. 70-78, ISSN: 1584-224X  <i>Revistă cotate B+ și indexată în: Index Copernicus, EBSCO, DOAJ, Intute Social</i>

 2

Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării	Publicația
			<i>Science</i>
10.	Analysing portfolio diversification opportunities in selected stock markets of North and South America and their impact on the textile sector: An empirical case study.	Ramona Birau, Cristi Spulbar, Ajmal Hamza, Ejaz Abdullah, Elena Loredana Minea, Ali Imran Zulfiqar, Mihai Ovidiu Cercel	Industria textila. 2021, Volumul 72, Numărul 4. ISSN: 12225347, doi: 10.35530/IT.072.04.1808  Revistă cotate ISI cu factor de impact 0,828 (2021)

b. Teza de doctorat

Titlul tezei: Cultura organizațională a companiilor performante

Susținută la Universitatea din Craiova, Școala doctorală în Economie și Administrarea Afacerilor, domeniul Management

Conducător de doctorat: Prof. univ. dr. Dumitru Constantinescu

Data susținerii publice a tezei: 16 martie 2012.

Titlul de doctor a fost acordat prin Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 5743 din 12 septembrie 2012

c. Brevete de invenție sau alte titluri de proprietate intelectuală

-

d. Cărți publicate ca autor unic

1. Diplomație și negocieri diplomatice.

Editura CH Beck, București, 2019, ISBN 978-606-18-0885-4

2. Cultura organizațională. Concepte. Instrumente de evaluare. Studii de caz

Editura Sitech, Craiova, 2013, ISBN 973-657-879-8

3. Diplomație și negocieri diplomatice. Schimbarea naturii diplomației în lumea

contemporană, ediție revăzută și adăugită – carte în curs de publicare, data estimată de punere pe piață vara 2023

ISBN - 978-606-18-1271-4.

e. Cărți publicate în colectiv

1. Towards a More Specialised European Framework for (Self-)Assessing Language Competencies

„Développer des compétences transversales chez les (futurs) économistes. Un exemple”.

Autori: Paraschiv Dorel, Belu Mihaela, Cercel Mihai Ovidiu, Bârlea Roxana

Volum colectiv coordonat de Martin Lachout, Metropolitan University Prague Press, Praga 2012, ISBN 978-80-86855-85-1

2. Communication matters. Aspectele comunicării contează

„The Organizational Culture – the succes factor in companies’ adaptability to the Romanian business environment”. Autor: Cercel Mihai Ovidiu  
 Volum colectiv coordonat de prof. univ. dr. Mariana Nicolae, Editura ASE, 2012, ISBN 978-606-505-530-8

f. Capitole în cărți

-

g. Volume editate/coordonate

-

h. Articole/studii in extenso, publicate în reviste din fluxul științific național

Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării	Publicația
1.	Gamification as an experiential learning in teaching Diplomacy. Europolity	Cercel Mihai Ovidiu	Europolity, vol.16, issue 2, 2022. ISSN online 2344-2255
2.	Innovation in Retail Impact on creating a positive experience when buying fashion products	Vasiliu Cristinel, Cercel Mihai Ovidiu	Amfiteatru Economic, ISSN Print: 1582-9146, No. 39/2015  Revistă cotată ISI cu factor de impact 0,564 (2015)
3.	The Business Simulator – An essential tool for developing managerial competencies to students in Economics	Cercel Mihai Ovidiu, Paraschiv Dorel, Țarțavulea Ramona	Revista de Management Comparat International, Editura ASE, București, Vol. 14, nr. 2, mai 2013, pp. 222-228, ISSN 1582-3458  <i>Revistă cotată B+ și indexată în RePec (Research Papers in Economics - IDEAS, Econpapers, Socionet), Index Copernicus - Journals Master List, EBSCO, The World Wide Web Virtual Library For European Integration, NewJour Electronic Journals and Newsletters, Ulrich's Periodicals Directory, Cabells Database, Google Scholar, OCLC-WorldCat</i>
4.	Comparative Analysis of Human Synergistics and Denison Models for Evaluating the Organizational Culture/Analiza comparativă a modelelor Human Synergistics și Denison de evaluare a culturii organizaționale  <i>Articol apărut în versiunea</i>	Cercel Mihai Ovidiu	Cross-Cultural Management Journal, Volume XIV, Issue 2 (26)/2012, Iași, pp. 16-22, Romanian version: ISSN-L: 1454-9980, English version: ISSN-L: 2286 – 0452, <a href="http://www.cmj.bxb.ro">http://www.cmj.bxb.ro</a>  <i>Revistă BDI indexată în: RePec, Econpapers, Ulrich's web, EBSCO, CEEOL, Index Copernicus</i>

4  


Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării		Publicația
	<i>engleză și română</i>			
5.	A study of correlations between Human Synergistics and Denison models for evaluating the organizational culture	Cercel Ovidiu	Mihai	Revue de Management et Gouvernance, Grenoble, Franța, nr. 5/2011, pp. 87-99, ISSN: 2104-2438.  <a href="http://gregpgv.com/publications-conferences/">http://gregpgv.com/publications-conferences/</a>
6.	The Influence of Societal Values on Organizational Culture at Company Level – the Romanian Case	Cercel Ovidiu	Mihai	Revista de Management Comparat International, Editura ASE, București, Vol. 12, nr. 4, octombrie 2011, ISSN 1582-3458  <i>Revistă cotate B+ și indexată în: RePec (Research Papers in Economics - IDEAS, Econpapers, Socionet), Index Copernicus - Journals Master List, EBSCO, The World Wide Web Virtual Library For European Integration, NewJour Electronic Journals and Newsletters, Ulrich's Periodicals Directory, Cabells Database, Google Scholar, OCLC-WorldCat</i>
7.	The role of pre-accession non-reimbursable funds in preparing the access to and the absorption of non-reimbursable assistance of the 2007-2013	Marias Cercel Ovidiu	Laura, Mihai	Revue des Sciences Politiques, Craiova, nr. 32/2011, pp. 70-78, ISSN: 1584-224X  <i>Revistă cotate B+ și indexată în: Index Copernicus, EBSCO, DOAJ, Intute Social Science</i>
8.	A comparative study of organizational culture evaluation through two International Instruments: Denison Model® and Human Synergistics OCI®	Cercel Ovidiu Marinaș Elena	Mihai Laura	Analele Universității din Craiova, seria Științe Economice, Nr.39/2011, Vol. II, pp. 67-76  <i>Revistă cotate B+ și indexată în: RePec și CEEOL</i>
9.	Cultura organizațională - stadiul cunoașterii	Cercel Ovidiu	Mihai	Revue des Sciences Politiques, Craiova, nr. 25/2010, pp. 17-31, ISSN: 1584-224X  <i>Revistă cotate B+ și indexată în: Index Copernicus, EBSCO, DOAJ, Intute Social Science</i>
10.	The Role of Pre-Accession Non-Reimbursable Funds in Preparing	Marinas Cercel	Laura, Mihai	Revue des Sciences Politique, Craiova, nr.

Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării	Publicația
	the Access to and the Absorption of Non-Reimbursable Assistance of the 2007-2013	Ovidiu	32/2012, ISSN: 1584-224X
11.	Book review: Nicholas Bayne, Stephen Woolcock (editors). 2010, 2nd edition. The New Economic Diplomacy. Decision-making and Negotiation in International Economic Relations. Surey (UK): Ashgate Publishing Limited, ISBN 978-0-7456-7048-3	Cercel Mihai Ovidiu	Europolity, Vol. 8, no. 1, 2014, ISSN print 2344-2247
12.	The Assessment of the Organizational Culture – Comparative Study Public Organizations vs. Companies	Mihai Ovidiu Cercel	Centre of Academic Excellence, Revista Reflectii Academice No. 2/2013, <a href="http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2395429">http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2395429</a>
13.	Analysing portfolio diversification opportunities in selected stock markets of North and South America and their impact on the textile sector: An empirical case study.	Ramona Birau, Cristi Spulbar, Ajmal Hamza, Ejaz Abdullah, Elena Loredana Minea, Ali Imran Zulfiqar, Mihai Ovidiu Cercel	Industria textila. 2021, Volumul 72, Numărul 4. ISSN: 12225347, doi: 10.35530/IT.072.04.1808  Revistă cotate ISI cu factor de impact 0,828 (2021)

i. Articole/studii in extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal

1.	Digital Diplomacy – Perspectives and impact on traditional diplomatic practices – Case study: Digitalization impact on Romanian and Belgian National Diplomatic Systems	Cercel Mihai Ovidiu, Săftescu Raluca Georgiana	International Journal of Social Sciences and Education Research, ISSN: 2149-5939, Vol. 1, No. 2, 2015, <a href="http://dergipark.ulakbim.gov.tr/ijsser/">http://dergipark.ulakbim.gov.tr/ijsser/</a>
2.	Gamification in Diplomacy Studies as an Effective Tool for Knowledge Transfer: Questionnaire Study	Cercel Mihai Ovidiu	JMIR Serious Games, No. 10(2), 2022. ISSN 2291-9279, doi: 10.2196/32996  Revista cotate ISI cu factor de impact 3,364 (2022)

3.	A study of correlations between Human Synergistics and Denison models for evaluating the organizational culture at company level – the Romanian case	Cercel Mihai Ovidiu	Revue de Management et Gouvernance, Grenoble, Franța, nr. 5/2011, pp. 87-99, ISSN: 2104-2438, <a href="http://gregpgv.com/publications-conferences/">http://gregpgv.com/publications-conferences/</a>

j. Publicații, în extenso, apărute în lucrări ale conferințelor naționale de specialitate

Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării	Publicația
1.	„Analiza comparativă a modelelor Human Synergistics și Denison de evaluare a culturii organizaționale”	Cercel Mihai Ovidiu	Publicație electronică (CD) - Volumul sesiunii de comunicări doctorale „Managementul organizațiilor din România în etapa actuală”, Editura PIM, 2011, ISBN: 978-606-13-0389-2, Editura acreditată CNCSIS 66/2010
2.	„The Assessment of the Organizational Culture – Comparative Study Public Organizations vs. Companies”	Mihai Ovidiu Cercel	Conferința națională „Cultura organizațională în România: studiu comparativ organizații publice-organizații private, București, 21 noiembrie, 2013, organizată de Uniunea Juriștilor din România și Centrul de Excelență Academică

k. Publicații, în extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate

Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării	Publicația
1.	Digital Diplomacy – Perspectives and impact on traditional diplomatic practices – Case study: Digitalization impact on Romanian and Belgian National Diplomatic Systems	Cercel Mihai Ovidiu, Săftescu Raluca Georgiana	International Conference on Social Sciences and Education Research, 29-31 October 2015, Turcia <a href="http://www.icser.org">www.icser.org</a>
2.	A hybrid model for the	Cercel Mihai	Revista Economică, Supliment no.5/2012

7  


Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării	Publicația
	assessment of the organizational culture at company level, adapted to the Romanian business environment	Ovidiu	Volumul Conferinței IECS 2012, pp. 40-47, ISSN 1582-6260, <a href="http://economice.ulbsibiu.ro/revista.economica">http://economice.ulbsibiu.ro/revista.economica</a>  Conferință internațională indexată ISI Proceedings, 15-18 iunie 2012  <i>Revistă cotate B+ (CNCSIS) și indexată în: RePec (Research Papers in Economics - IDEAS, Econpapers, Socionet), EBSCO; DOAJ și Ulrich's Web.</i>
3.	The Simulated Company – an essential tool for a smooth transition to working life of students In Economics	Paraschiv Dorel, Belu Mihaela, Cercel Mihai Ovidiu	Revista Economică, Supliment no.1/2012 Volumul Conferinței IECS 2012, pp. 62-625, ISSN 1582-6260, <a href="http://economice.ulbsibiu.ro/revista.economica">http://economice.ulbsibiu.ro/revista.economica</a>  Conferință internațională indexată ISI Proceedings, 15-18 iunie 2012  <i>Revistă cotate B+ (CNCSIS) și indexată în: RePec, EBSCO; DOAJ și Ulrich's Web.</i>
4.	A comparative analysis of Informatics Solutions used for Business Simulation in educational systems	Țarțavulea Ramona Iulia, Diaconescu Vlad Constantin, Cercel Mihai Ovidiu	Analele Universității Ovidius Constanța, Seria Științe Economice, Vol.XII, nr. 1, 2012, pp. 143-148, ISSN 1582-9383  Conferința Internațională "Present issues of the global economy", 31 mai 2012  Revistă cotate B+ (CNCSIS) și indexată în: RePec, EBSCO; DOAJ și Cabell
5.	The Role of Success In Modeling The Organizational Culture”	Năstase Marian, Cercel Mihai Ovidiu	The Proceedings of the Vth International Conference on Globalization and Higher Education in economics and Business Administration.  Volumul Conferinței Internaționale GEBA 2011, Editura Alexandru Ioan Cuza University Press, Iași, 2011, pp. 974-980, ISBN 978-973-703-697-1  Conferință internațională indexată ISI



Nr. crt.	Titlul lucrării	Autorii lucrării	Publicația
			Proceedings, 20-22 octombrie 2011

1. Alte lucrări și contribuții științifice sau, după caz, din domeniul creației artistice

-