

**Curriculum vitae  
Europass**



**Informații personale**

Nume / Prenume **Bonciu I. Cătălina-Ioana**  
Telefon(oane) +4 0745 114444  
E-mail(uri) [catalina.bonciu@yahoo.com](mailto:catalina.bonciu@yahoo.com)  
Naționalitate(-tăți) română

**Locul de muncă vizat / Domeniul  
ocupațional**

**Experiența profesională**

Perioada

- 1993 - în prezent, Universitatea din București;
- 1990-1993, Academia Română, Institutul Național de Cercetări Economice: Institutul de Cercetare a Relațiilor Interramuri și a Structurilor Industriale

Funcția sau postul ocupat

- Din 01.10.2002 profesor universitar,
  - 15.02.1999 -01.10.2002 conferențiar universitar,
  - 01.10.1996 - 15.02.1999 lector universitar,
  - 28.02.1994 - 01.10.1996 asistent universitar,
  - 15.02.1993 - 28.02.1994 preparator universitar;
- 01.07.1991 - 15.02.1993 cercetător asistent;
  - 15.10.1990 - 01.07.1991 economist stagiar.

Activități și responsabilități principale Învățământ, formare continuă, cercetare, management

Numele și adresa angajatorului Universitatea din București, bd.Mihail Kogălniceanu nr. 36-46, sector 5, București, România

Tipul activității sau sectorul de activitate Învățământ universitar, cercetare

## Educație și formare

Perioada	<ul style="list-style-type: none"><li>- 09.06-13.06.2014 Lifelong Learning Programme (LLP) Erasmus Teaching Mobility efectuat la University of Piraeus, Grecia</li><li>- 14.04-19.04.2013 Lifelong Learning Programme (LLP) Erasmus Teaching Mobility efectuat la Universita' degli Studi Carlo Bo Urbino, Italia</li><li>- 29.05-03.06.2012 Lifelong Learning Programme (LLP) Erasmus Teaching Mobility efectuat la Universita' degli Studi Roma „La Sapienza”, Italia</li><li>- 2011- 2012 Curs postuniversitar de formare, „Asigurarea calității în învățământul superior, Modulul M1.1. Sisteme interne de management și asigurare a calității”, parteneriat Universitatea din București, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca;</li><li>- 2007-2008 Master în Administrație Publică, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea din București;</li><li>- 1992-1999 Doctorat în Științe Economice, Specializarea Economia Întreprinderii, susținut la Academia Română;</li><li>- 1986-1990 Academia de Studii Economice, Facultatea de Management, Specializarea Economia Industriei, Construcțiilor și Transporturilor;</li><li>- 1982-1986 Liceul de matematică-fizică nr.3, București, actualul Alexandru Ioan Cuza;</li><li>- 1974-1982 Școala generală nr.195</li></ul>
Calificarea / diploma obținută	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2012 certificat de absolvire curs postuniversitar nr.3/19.05.2012, cu 20 de credite</li><li>- 2008 diplomă de master în Administrație Publică, seria G nr. 0120018, nr.4094 din 24.11.2010, cu nota 10(zece)</li><li>- 1999 diplomă de doctor în Economie, Specializarea Economia Întreprinderii, seria R nr.0005537/nr.20 din 18.05.1999</li><li>- 1990 diplomă de licență în profilul Economic, seria I nr.710/nr.465 din 13.03.1991, cu nota 10(zece)</li></ul>
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	<ul style="list-style-type: none"><li>- economie; management, în special managementul resurselor umane și competențe antreprenoriale; finanțe și contabilitate...</li><li>- traininguri periodice în randul membrilor de sindicat pe diferite subiecte, mai ales vizând egalitatea de șanse și de gen</li><li>- reprezentant al FNS Alma Mater în Comisia de Egalitate de Șanse și de Gen a Universității din București</li><li>- Combating discrimination – rights for LGBTQI+ workers, 14 ore, în Bruxelles, Belgia</li><li>- EU Funding for H&amp;H Trade Union projects, 15 ore, în La Valletta, Malta</li><li>- Leadership and capacity-building for women trade unionists, 30 ore în Madrid, Spania, respectiv Kiljava, Finlanda</li><li>- Expert în egalitate de șanse, COR 242230</li><li>- Manager în activitatea activitatea de turism, COR 143908</li><li>- Formator, COR 242401</li><li>- Auditor de sistem de management pentru sănătate și securitate ocupațională, COR 325711</li><li>- Delegat sindical, COR 111411</li><li>- Manager proiect, COR 241919</li><li>- Evaluator de competențe profesionale, COR 241219</li><li>- Formator de formatori, COR 241207</li><li>- Auditor intern Tranziția la SR EN ISO 9001:2008 Modificări, importanța și efectele acestora asupra Sistemului de Management al Calității 09.06.2009</li><li>- Auditor intern (SR EN ISO 19011:2003) pentru Sistemul de Management al Calității (SR EN ISO 9001:2001)</li><li>- Evaluator al Ministerului Educației, Cercetării și Inovării, Centrul Național pentru Burse de Studii în Străinătate</li><li>- Specialist al Comisiei de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesională a Adulților a Municipiului București, Direcția de Muncă și Incluziune Socială a Municipiului București, Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse:<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluator de furnizori și de programe de formare profesională;</li><li>• Specialist pentru a desfășura activități de examinare a participanților la programele de formare profesională</li></ul></li></ul>

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare

- ETUI EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE, 23.02.2017, 09.03.2018, 07.06.2018
- STRUCTURAL EUROTRAINING S.R.L., prin certificatul de absolvire seria L nr. 00369221
- S.C. TURISM FORM S:R:L., prin certificatul de absolvire seria L nr. 00171544
- S.C. ALLURE LINE S.R.L., prin certificatul de absolvire seria L nr. 00169199
- AIM CONSULT ENGINEERING S.R.L., prin certificatul de absolvire seria L nr. 00065742
- TRAINING SL-TC, prin certificatul de absolvire seria J nr. 00032838
- CRSUEE Centrul de Resurse Umane și Educație Europeană, prin certificatul de absolvire seria G nr. 00232894 nr.264/24.02.2012, cu nota 10(zece)
- Consiliul Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, prin certificatul de absolvire nr.16/21.07.2011
- MMM CONSULTING INTERNATIONAL, prin diploma de participare la cursul Powerful Training, februarie 2010
- SMART TRAINING SOLUTIONS S.R.L., prin certificatul de absolvire seria F nr. 0293754 nr.1612/28.12.2009, cu nota 10(zece)
- Universitatea Paris 1-Panthéon Sorbonne, Centrul de Educație Permanentă, 07.07.2008–11.07.2008
- SIMTEX-OC ORGANISMUL DE CERTIFICARE, prin certificatele nr. 608 S/C, din 20.06.2009, respectiv nr.1052 A.I.C./18.02.2008
- MMM CONSULTING INTERNATIONAL și Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, prin certificatul de absolvire seria E nr. 0169112 nr. 55/17.06.2008, cu nota 10(zece)
- Universitatea din București, 2007-2008, prin Diploma de Master în Administrație Publică, seria G nr. 0120018, nr.4094 din 24.11.2010, cu nota 10(zece)
- Academia Română, 1992-1999, prin Titlul de doctor, prin Ordinul ministrului educației naționale nr.3460 din 15.03.1999
- Universitatea Jagiellonian din Praga, Republica Cehă, 02.07.1996-10.07.1996
- Institutului Universitar Internațional Luxemburg, 17.07.1995-28.07.1995 și 16.07.1994-28.07.1994
- Universitatea Liberă din Bruxel, Belgia 07.01.1994-21.01.1994 și 30.01.1994-07.02.1994
- Universitatea din Bradford, Marea Britanie, 22.01.1994-29.02.1994
- Academia de Studii Economice, 1986-1990, prin Diploma de Licență, în profilul Economic, seria I nr.710/nr.465-13.03.1991, cu nota 10(zece)

Nivelul în clasificarea națională sau internațională

- 8 (doctorat), ISCED 6

**Aptitudini și competențe personale**

Limba maternă

română

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare

Nivel european (\*)

**Limba franceză**

**Limba engleză**

Înțelegere				Vorbire				Scriere	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
C2	utilizator experimentat	C2	utilizator experimentat	C2	utilizator experimentat	C2	utilizator experimentat	C2	utilizator experimentat
C1	utilizator experimentat	C1	utilizator experimentat	B2	utilizator independent	B2	utilizator independent	B2	utilizator independent

(\*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale

- atenție distributivă și spirit de observație; ascultare activă și comunicare (verbală, nonverbală și paraverbală); comportament moral, etic și echitabil, discret și fără dorință de a monopoliza interesul celorlalți; demonstrate în activitatea din asociații, centre, colective redacționale, comisii, consilii...

Competențe și aptitudini organizatorice

- spirit de echipă și bune practici în leadership; stil de conducere flexibil; managementul crizelor și conflictelor, al stresului, al timpului; toate probate în calitate de:
  - Coordonator al programului de master în resurse umane, Administrarea și Dezvoltarea Resurselor Umane, în cadrul Facultății de Administrație și Afaceri (din 2007)
  - Coorganizator al programului de master Raporturi de muncă și Relații Industriale, în cadrul Facultății de Drept (din 2000)
  - Administrator Șef al Facultății de Drept (1999-2004)
  - Adjunct al Șefului de catedră (1996-2004)
  - Secretar de catedră (1993-1996)

Competențe și aptitudini tehnice

- necesare și suficiente pentru folosirea aparaturii electronice, electrice și electrocasnice

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	- Microsoft Office (folosind frecvent Word, PowerPoint, Excel), Internet, E-mail, Messenger, Skype, rețele de socializare...
Competențe și aptitudini artistice	- Tot ce presupune arta tradițională – tricotate, croșetat, brodat, cusut, croitorie și design vestimentar - Pictură (expoziții în anii de studii, inclusiv cu cronici literare în publicațiile vremii) - Muzică (corul și grupul vocal al școlii);
Permis(e) de conducere	- tip B
<b>Informații suplimentare</b>	- Specialist pe lista ANC - Redactor al secțiunii de Management al revistei Manager, recunoscută CNCIS - Reprezentant al Facultății de Administrație și Afaceri în Consiliul Științific al Universității din București - Membru în Consiliul Facultății de Administrație și Afaceri - Membru în Comisia de Calitate a Facultății de Administrație și Afaceri - Membru în Comisia de Etică și de Deontologie Profesională a Facultății de Administrație și Afaceri - Membru în Comisia Internă de Avizare a Proiectelor a Facultății de Administrație și Afaceri - Membru în Comisia privind Monitorizarea și Revizuirea Anuală a Programelor și Activităților Didactice a Facultății de Administrație și Afaceri - Membru în Comisia de Cercetare Științifică a Facultății de Administrație și Afaceri - Membru în conducerea Centrului de Studii Administrative, Culturale și Economice, organizat la nivelul Universității din București, prin colaborarea Facultății de Administrație și Afaceri cu Facultatea de Istorie - Membru al Asociației Generale a Economisților din România – AGER - Membru AMU - Asociația Managerilor Universitari, organizație profesional-științifică națională - Membru BHRMDA – BULGARIAN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND DEVELOPMENT ASSOCIATION - Consultant EZA – Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen – unul dintre cei cinci din partea României
<b>Publicații</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Carte științifică (autor);</li> <li>• Carte științifică (coautor);</li> <li>• Cursuri universitare (autor – în mai multe reeditări);</li> <li>• Curs universitar (coautor – în câteva republicări);</li> <li>• Curs universitar pe suport electronic (autor);</li> <li>• Suport de curs, pe format electronic, pentru cursul « Competențe antreprenoriale » ;</li> <li>• Manual de liceu (pentru două profiluri și în multiple reeditări) ;</li> <li>• Culegere de teste pentru seminar (coautor);</li> <li>• Culegere de teste pentru liceu (coautor);</li> <li>• Culegeri de texte grilă pentru licență (coautor - în reeditări multiple);</li> <li>• Peste 50 de proiecte, contracte de cercetare, programe naționale și internaționale (de exemplu, TEMPUS, PHARE, granturi ale Băncii Mondiale, Leonardo, PN II, din care 18 POSDRU și două POCA) ;</li> <li>• Peste 50 publicații în ultimii ani, ISI și BD!</li> <li>• Peste 50 participări, în ultimii ani, la conferințe nepublicate;</li> <li>• Peste 150 de studii și articole de specialitate, în publicațiile Academiei Române, ale Institutului Național de Cercetări Economice - în buletine de informare și în colecția "Studii de Economie Industrială", în Volumele "Buletin de Informare Științifică" și "Lex et Scientia", publicate sub coordonarea Institutului de Drept și Relații Internaționale "Nicolae Titulescu", București, publicații apărute sub coordonarea Universității "Valahia" din Târgoviște, în reviste de specialitate - "Tribuna Economică" ("TE"), "Impozite și taxe" ("IT"), "Economie și administrație locală" ("EAL"), "Manager", Analele Facultății de Administrație și Afaceri ș.a.</li> </ul>
<b>Anexe</b>	- lista proiectelor/programelor:

Programul/Proiectul	Funcția	Perioada
"Tempus, privind științele politice, integrarea europeană și relațiile internaționale", sub organizarea Centrului pentru Relații Internaționale și Studii Strategice.	participant	07.01.1994 - 07.02.1994.
"Locul Europei în comerțul mondial", sub organizarea Institutului Universitar Internațional din Luxemburg.	participant	16.07.1994 - 28.07.1994.
"1995 Faculty Development Workshop for Business Studies", în Cracovia, Polonia, în cadrul Programului de educație privind managementul afacerilor pentru țările din centrul și estul Europei, sub organizarea Jagiellonian University și United States Consortium: University of Hartford, University of Massachusetts, Columbia University și Boston College.	participant	02.07.1995 - 08.07.1995.
"O Europă socială? De ce? Până unde?", sub organizarea Institutului Universitar Internațional	participant	17.07.1995 -

Luxemburg.		28.07.1995.
"1996 Faculty Development Workshop for Business Studies", la Praga, Republica Cehă, pentru sprijinirea și avansarea Programului de educație privind managementul afacerilor din țările Europei Centrale și de Est, sub organizarea Jagiellonian University și United States Consortium.	participant	02.07.1996 - 10.07.1996.
"PHARE RO9601 Universitas 2002", sub organizarea Comisiei Comunităților Europene și Guvernului României, coordonat de Universitatea Paris VI Marie Curie și CEPES România (care au acordat asistența tehnică) - (cu întreruperi de un an).	participant	01.03.1997 - 03.06.2001.
"Long term training program – a part of the employment and social protection project 3849RO", sub organizarea Băncii Mondiale în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Educației și Cercetării, contractori: Holstebro Tekniske Skole din Danemarca și Facultatea de Filosofie, Universitatea din București (pentru partea de educație)	participant	1999 – 2002.
"Guvernare și administrare locală", grantul nr.24, sub organizarea Băncii Mondiale, derulat prin CNCISIS	participant	1999 – 2002.
"Leonardo de mobilități", contractul nr. RO/2003/PL 91138/EX, sub organizarea Agenției Naționale LEONARDO DA VINCI și ALMA MATER	participant	din 2003.
"Tinerii fac Legea... Tinerilor", Program Național sub coordonarea Agenției Naționale pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor ANSIT	participant	15.08.2007 - 13.10.2007.
Contract de cercetare științifică CEEX nr. 91 – 053/14.09.2007 privind „Poziționarea strategică a firmelor românești pe piața națională și pe cea europeană și identificarea direcțiilor de valorificare optimă a avantajelor competitive ale acestora”. Beneficiar: Ministerul Educației și Cercetării. Programul: Parteneriate în Domenii Prioritare, categoria de proiect PC (proiecte de cercetare-dezvoltare complexe). Valoare: 1.360.000 RON. Director: Dr.ing.ec.C.P.I Nicoleta Hornianschi	membru	Durata: 34 luni de la 01.10.2007.
Contractul de cercetare științifică încheiat între Universitatea din București sub numărul 26082/18.12.2007 și S.C. NEOTEL S.R.L. la numărul 548/14.12.2007, privind „Căi de cerștere a eficienței activității S.C. NEOTEL S.R.L. pe piața telecomunicațiilor”. Valoare: 10600 RON. Director: Prof.univ.dr. Sorin George Toma.	membru	Scadența: 30.06.2008.
"De la entuziasm la profesionalizare în activitatea de tineret", proiect coordonat de Asociația Euro<26 – European Youth Card Association / Association Européenne des Cartes Jeunes	participant	24.10.2007 - 24.11.2007.
"Managementul carierei", program pentru cursanții învățământului postliceal cu profil Economic, Finanțe, Management, specializările Agent vamal și Asistent de gestiune financiar-contabil, desfășurat de Fundația pentru Învățământ	participant	anul de învățământ 2007
Contract de cercetare științifică încheiat între Universitatea din București sub numărul 12980/20.06.2008 și S.C. NEOTEL S.R.L. București la numărul 280/26.06.2008 "Reproiectarea sistemului de management al S.C. NEOTEL S.R.L. București". Valoare: 10600 RON. Director: Lector univ.dr. Vladimir Codrin Ionescu.	membru	Scadența: 30.06.2008.
"Parteneriat en ressources humaines", proiect între Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne, Centre d' Education Permanente și Universitatea din București, Facultatea de Administrație și Afaceri	coordonatorul echipei țării	07.07.2008 – 11.07.2008.
Contract de cercetare științifică, EDU ANTREPRENOR, IDE 90-85, DMI (domeniu major de intervenție), în FSE POSDRU (Program operațional sectorial de dezvoltare a resurselor umane - FP 7), axa prioritară 1 Educație. Parteneri: Universitatea Brașov, Universitatea Craiova, Universitatea APE Franța, Universitatea din București - 40%. Valoare: 17.400.000 RON. Director: conf.univ.dr. Bogdan Logofătu.	membru	Durata:36 de luni, de la 24.09.2008.
Contract de cercetare științifică nr. 92128/25.09.2008 privind „Valorificarea avantajelor competitive în industria extractivă din România ca efect al deciziilor bazate pe metode econometrice și analiza multicriterială a eficienței utilizării resurselor minerale epuizate”. Beneficiar: Ministerul Educației și Cercetării. Programul: Parteneriate Programului 4 – Parteneriate în domeniile prioritare, Direcția de Cercetare 9 – Cercetare socio-economică și umanistă (Tematica de cercetare 9.1.5. Strategii de stabilire și valorificare a avantajelor competitive ale firmelor). Valoare: 1.700.000 RON.	membru	Durata: 32 luni de la 01.10.2008.

Director. Dr.C.P. II Marius Bulearcă.		
Contract de cercetare științifică nr. 3697.09.2008 privind „Egalitatea de șanse – premisa procesului de dezvoltare sustenabilă. Sistem de evaluare și promovare a diversității în organizațiile din România”. Beneficiar: Ministerul Educației și Cercetării. Programul:Parteneriate Programului 4 – Parteneriate în domeniile prioritare, Valoare: 1.360.000 RON. Director. Prof.univ.dr. Martha Cristina Suciu.	membru	Durata: 36 luni.
Contract de cercetare științifică încheiat între Universitatea Creștină Dimitrie Cantemir sub numărul 27/02.06.2008 și S.C. EDITURA ARTE S.R.L. „Evaluarea potențialului terestru al regiunii Sud-Vest Oltenia”. Valoare: 122.200 RON. Director: Prof.univ.dr. Gheorghița Căprărescu.	membru	Scadența: 2010.
Contract de cercetare științifică încheiat între Universitatea Creștină Dimitrie Cantemir sub numărul 28/02.06.2008 și S.C. EDITURA ARTE S.R.L. „Evaluarea potențialului terestru al regiunii Sud Muntenia” Valoare: 171.080 RON. Director: Prof.univ.dr. Gheorghița Căprărescu.	membru	Scadența: 2010.
Proiectul “Dezvoltarea unui sistem operațional al calificărilor din învățământul superior din România” – DOCIS (2008-2011), finanțat de Fondul Social European și Guvernul României (POS DRU) în baza contractului nr. POSDRU/2/1.2/S/2 Director: Prof.univ.dr. Sorin Zaharia	expert pe termen scurt	Scadența: 2011.
Contractul 7661 “Proiect pilot pentru promovarea și dezvoltarea parteneriatelor între universități, întreprinderi și alte instituții în vederea facilitării tranziției de la sistemul de educație la viața activă.”, finanțat de Fondul Social European, prin Programul operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POSDRU, CC 2007RO051PO001. Valoare: 1.744.275 RON. Director: Conf.univ.dr. Răzvan Mihail Papuc.	expert pe termen scurt	Scadența: 2011.
Proiectul “Formare continua de tip “blended learning” pentru cadrele didactice universitare”- BLU , finanțat de Fondul Social European și Guvernul României (POSDRU), sub coordonarea Universității din București, în parteneriat cu Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca și Universitatea de Vest, Timisoara, în baza contractului nr. POSDRU/57/1.3/S/ 26646. Director: Conf.univ.dr. Lucian Ciolan	membru	Scadența: 2013.
Proiectul „Alege o carieră în turism-ospitalitate – calificarea și recalificarea angajaților în regiunile Sud Est, Sud Muntenia și București Ilfov”, ID Proiect POSDRU/80/2.3/S/46538, parteneri THR Consulting Group, Camera de Comerț și Industrie Prahova, Confcommercio Verona Director: Veronica Codreanu	formator	Scadența: 30.10.2013.
Proiectul „Asigurarea calității în formarea profesională continuă din România – CALISIS”, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 „Investește în Oameni”, sub coordonarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților în parteneriat cu S.C. FiaTest S.R.L.; S.C. FiaTest Centru Educațional S.R.L.; S.C. Tils România S.R.L.; Camporlecchio Educational S.R.L.; ISFOL; IF Italia Forma S.R.L.; Gruppo Pragma S.R.L., Axa prioritară 1: „Educație și formare profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție 1.4: „Calitate în Formarea Profesională Continuă”, ID 3954; în baza contractului POSDRU/4/1.4/S/4. Director: Adrian Bodonea	formator	Scadența: 2011.
Proiectul „Creating a business in the digital age – developing entrepreneurship competencies for young Europeans through eMentorship CReBUS”, Project Number: 511822-LLP-1-2010-1-RO-KA3-KA3MP, coordonat de Universitatea din București, Facultatea de Administrație și Afaceri; Institutul Român de Educare a Adulților; Bit Media E-Learning Solutions GMBH&CO KG; Asociația Documenta, Institutul European pentru Trening și Studii de Dezvoltare; Universitatea din Letonia; Centro Studi Cultura Sviluppo. Director: Conf.univ.dr. Monica Ardeleanu	echipa de management	Scadența: 2013.
Proiectul “Rețeaua Autorităților Competente pentru Calificările Profesionale din România (IMI PQ NET România)”, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 „Investește în Oameni”, Axa prioritară 3: Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor, Domeniul major de intervenție 3.3: „Dezvoltarea parteneriatului și	expert pe termen scurt	Scadența: 2013.

<p>Încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali și societatea civilă”, sub coordonarea Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, Autoritatea Națională pentru Calificări (fostă CNFPA) și Asociația „Institutul pentru Politici Sociale”, în baza contractului POSDRU/93/3.3/S/53132. Director: Prof.univ.dr. Sorin Zaharia</p>		
<p>Proiectul <i>“Întărirea învățământului superior orientat către competențe” - IISOC</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 1 “Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție 1.2. “Calitate în învățământul superior”, contract POSDRU/86/1.2/S/60281. Parteneri Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca și Universitatea din București. Valoare: 8.774.699,00 lei Director: Prof.univ.dr. Sofia Chirică</p>	grup țintă	Scandeta: 02.08.2013
<p>Proiectul <i>„Împreună, pentru informarea, conștientizarea și promovarea egalității de șanse și gen”</i>- cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 6 Promovarea incluziunii sociale, Domeniul Major de Intervenție 6.3. Promovarea egalității de șanse pe piața muncii, contract POSDRU/97/6.3/S/63310. Parteneri Uniunea națională a tuturor studenților din România, Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, Federația Națională Sindicală Alma Mater. Director: Gabriel Petrea</p>	lector	01.12.2010 – 2013
<p>Proiectul PN II, Program IDEI, Subprogram Scoli de Studii Avansate - Contract nr.1/30.04.2013 Director: Conf.univ.dr. Gabriel Popa</p>	echipa de management lector	28.10.2013 - 10.11.2013
<p>Proiectul <i>„Comunitate virtuală interuniversitară. Instrument de promovarea activității de cercetare și de valorificare a proprietății intelectuale”</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 1: „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție 1.2.: „ Calitate în învățământul superior”, contract POSDRU/86/1.2/S/5672. Beneficiar Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, parteneri Universitatea Politehnica București, Universitatea din Craiova, Universitatea de Vest din Timișoara, IREMIS Franța, The Red Point, Gold Agama Consulting Director: Prof.univ.dr. Anton Hadar</p>	grup țintă	2013
<p>Proiectul <i>“Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii”</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 1 “Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție 1.2. “Calitate în învățământul superior”, contract POSDRU/86/1.2/S/52422. Beneficiar Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, parteneri Centrul Național de Pregătire în Statistică, Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale, OSBConsulting GmbH Austria Sucursala România Valoare: 13.996.694 lei Director: Ion Florin Popa</p>	grup țintă	Octombrie 2010- 2013
<p>Proiectul <i>“Burse doctorale pentru o societate sustenabilă” (BDSS)</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 1 “Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție: 1.5. „Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării”, contract POSDRU/107/1.5/S/76844. Beneficiar Școala Națională de Studii Politice și Administrative, partener Universitatea din Oradea. Valoare: 8.135.767.50 lei Director: Prof. univ. dr. Adrian Miroiu</p>	Expert pe termen scurt	01.12.2010 - 30.11.2013

<p>Proiectul <i>"Dezvoltarea și implementarea unui sistem de monitorizare, îmbunătățire continuă și evaluare a calității în învățământul superior deschis și la distanță pe baza indicatorilor de performanță și standardelor internaționale de calitate"</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 1 "Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere", Domeniul major de intervenție 1.2. "Calitate în învățământul superior", contract POSDRU/86/1.2/S/60720. Beneficiar Universitatea Spiru Haret, parteneri Fundația Academia Comercială Satu Mare, Centrul de Dezvoltare și Inovare în Educație - TEHNE și S.C. TUV Austria România Director: Prof.univ.dr. Ion Gâf-Deac</p>	grup țintă	2011-2013
<p>Proiectul <i>"Inovarea și revitalizarea mediului rural"</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, contract POSDRU/135/5.2/S/126607. Beneficiar S.C. CORTECH MED S.R.L, parteneri S.C. INDUSTRIAL EURO STAR S.L.R, S.C. DECORSIM S.R.L și S.C. EGREGOR MARKETING S.R.L. Director: Peronela Radu</p>	Formator Competențe antreprenoriale	30.05.2014- 30.09.2015
<p>Proiectului <i>"Creșterea calității resurselor umane din zonele rurale și facilitarea accesului la ocupare în domeniul non-agricole Rural Forma"</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, contract POSDRU/135/5.2/S/133785. Beneficiar Amber Group, Amber Business Consulting România, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Ialomița, AOA Asociația Oamenilor de Afaceri Argeș, Elite Events&amp;Consulting. Director: Andrea Gaifami</p>	Formator Competențe antreprenoriale	30.05.2014- 30.11.2015
<p>Proiectul <i>"ANTREPRENOR- Idei de afaceri de succes și dezvoltarea antreprenoriatului în regiunile București-Ifov și Sud-Vest Oltenia"</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, contract POSDRU/176/3.1/S/150650. Beneficiar OTP Consulting, partener Universitatea Politehnică București. Director: Lector dr. Florin Baciu</p>	Formator Competențe antreprenoriale	2014-30.11.2015
<p>Proiectul <i>"Noi standarde ocupaționale pentru o economie orientate spre o dezvoltare durabilă și economisirea resurselor energetice – New S.O.L.A.R."</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 1 "Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere", Domeniul major de intervenție 1.4. "Calitate în formarea profesională continuă". contract OIPOSDRU/CPP158/DMI1.4/S?IDI1398911. Beneficiar Amber Group, Amber Business Consulting România, parteneri Asociația Română a Electricienilor –AREL, Institutul de Cercetări Electrotehnice – ICPE. Manager de proiect: Ionel Pătruț</p>	Grup țintă	2014-30.11.2015
<p>Proiectul <i>"Comunitate virtuală pentru asigurarea calității și perfecționării managementului strategic și inovativ în universitățile tehnice și compozite în vederea creșterii relevanței învățământului superior pentru piața muncii – ACAD – INOV"</i>, Axa prioritară 1 "Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere", Domeniul major de intervenție 1.2. "Calitate în învățământul superior", contract POSDRU/155/1.2/S/141884. Beneficiar ARACIS. Parteneri Universitatea Politehnică București, Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați, Universitatea Tehnică "Asachi" din Iași, Universitatea Transilvania din Brașov. Manager de proiect: Prof.univ.dr. Iordan Petrescu/Miron Zapciu</p>	Grup țintă	2014- 30.11.2015
<p>Proiectul <i>"Personalul didactic din sistemul de învățământ preuniversitar și universitar de stat – promotor al învățării pe tot parcursul vieții"</i>, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 1 "Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere", Domeniul major de intervenție 1.3. Dezvoltarea resurselor umane din educație și formare profesională, contract POSDRU/174/1.3/S/149155. Beneficiar Ministerul Educației și Cercetării Științifice.</p>	Grup țintă	05.11.2014- 2015
<p>Proiectul <i>"Equality in mobility – responsible movement of workers in EU"</i>, VS/2015/0012. Beneficiar Alianța Generală Poloneză a Sindicatelor (OPZZ) Polonia, cobeneficiar Latvijas Celtnieku Arodbiedriba Letonia, parteneri Coalicion Sindical Independente de Trabajadores de Madrid (CSIT Union Profesional) Spania, Lietuvos Profesiniu Sajungu (LPSK), Confederation Generale du Travail (CGT) Franța și Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa România. Director de proiect: OPZZ</p>	Lector, moderator	2014-31.05.2016



<p>Proiectul "Promotion of Gender Equality in Workers Involvement and Decision Making in Trade Unions and Work Councils". Beneficiar Alianța Generală Poloneă a Sindicatelor (OPZZ) Polonia, cobeneficiar Latvijas Celtnieku Arodbiedriba Letonia, parteneri Coalicion Sindical Independente de Trabajadores de Madrid (CSIT Union Profesional) Spania, Lietuvos Profesiniu Sajungu (LPSK), Confederation Generale du Travail (CGT) Franța și Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa România. Director de proiect:OPZZ</p>	<p>Lector, moderator</p>	<p>2016-2018</p>
<p>Proiectul „Improvement of Workers Position by Promotion of Communication Skills and Involvement in a Workplace”. Beneficiar Podkrepa CL. Parteneri NUE, LPSK, CNS Cartel Alfa. Director de proiect: Ioanis Parmenion Parteniotis</p>	<p>Reprezentant partener</p>	<p>Din 06.08.2018</p>
<p>Proiectul „Lider “, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, contractul de finanțare POCU/227/3/8/116933, cod SMIS 116933, Axa prioritară 3 : „Promovarea măsurilor active de ocupare”. Beneficiar Mondo Cariere SRL Valoare: 1239026,05lei, din care valoarea eligibilă din Fondul Social European 1000513,54lei Director de proiect: Liliana Elena Scarlat</p>	<p>Formator Managementul resurselor umane</p>	<p>21.05.2018- 20.05.2018</p>
<p>Proiectul „EDUBUSINESS – Învăță să fii Antreprenor pentru Viitor! Îmbunătățirea calității ofertelor educative și a competențelor cadrelor didactice în domeniul antreprenoriatului în vederea creșterii accesului participanților la învățământ terțiar în condiții de echitate și eficiență socială și promovarea unei culturi educaționale antreprenoriale în domeniile competitive de interes regional”, Proiectul este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. Solicitant UAV, parteneri Expert Business Center SRL, Sindicatul Personalului Didactic din Universitatea din București – Alma Mater și Asociația Dantes – Dezvoltare Antreprenoriat. Valoare: 7.903.741,80 lei Director de proiect: prof.univ.dr. Ramona Lile</p>	<p>Coordonator partener</p>	<p>06.2019-06.2021</p>
<p>Proiectul "Improving Education Sector Workers' Involvement in Decision-Making", finanțat de Comisia europeană. Beneficiar: Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori - CONFISAL (Italia), Co-beneficiari: - All-Poland Alliance of Trade Unions / Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – OPZZ (Polonia), Confederation of Free Trade Unions of Macedonia – KSS (Republica Macedonia de Nord), Teachers Unione of Serbia – TUS (Serbia), University of Thessaly – UTH (Grecia), parteneri asociați: Sindicatul Personalului Didactic din Universitatea din București Alma Mater - S.P.D.U.B. Alma Mater (România), Municipality of Gyorche Petrov (Republica Macedonia de Nord) - Gmina Miejska Ciechocinek (Polonia). Director de proiect:OPZZ</p>	<p>Coordonator partener</p>	<p>01.05. 2020 – 31.10.2021</p>
<p>Am participat la proiectele anuale EZA Europäischen Zentrum für Arbeitnehmerfragen, finanțate din fondurile Comisiei Europene (fiind unul din cei cinci consultanți din România), finalizate prin conferințe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 24-27.11.2008 proiectul nr. 01-04-08-SE - „Preluarea modelului social european și punerea în practică a standardelor sale sociale prin sistemul educațional informal”, București, România</li> <li>• 26-29.11.2009 proiectul nr. 03-16-09-SE - „ Cum pot lucrătorii să facă față efectelor crizei financiare și economice?”, București, România</li> <li>• 22-24.01.2010 proiectul nr. 07-01-09-SE - „Working migrants and the crisis of multiculturalism: what integration is possible?”, Barcelona, Spania</li> <li>• 26-28.03.2010 proiectul nr. 03-18-09N-KO - „The social dimension of the financial, economic and employment crisis: what are the consequences and challenges for workers' organisations?”, Berlin, Germania</li> <li>• 21-23.10.2010 proiectul nr. 04-07-10-SE - „Rolul partenerilor sociali în prevenirea stresului ocupațional”, Sibiu, România</li> <li>• 10-12.02.2011 proiectul nr. 04-03-10-SE – „Vivre ensemble dans une école multiculturelle. Le rôle du dialogue social sur l'impact du dialogue interculturel dans l'éducation sur le développement professionnel et les conditions d'emploi du personnel éducatif”, Olanda</li> <li>• 10-13.02.2011 proiectul nr. 05-01-10-KO – „Flexicuritatea – o cale pentru locuri de muncă mai multe și mai sigure?”, București, România</li> <li>• 25-27.02.2011 proiectul nr.07-02-10-SE – „Social dialogue and immigrant workers – Plan and programs for integration on labour market (Good practices)”, Amarante, Portugalia</li> <li>• 05-07.05.2011 proiectul nr. 04-07-11-SE - “The new skills for the new jobs. The role of the social dialogue and social partners in the implementation of the strategy Europe 2020”, Vilnius, Lituania</li> </ul>	<p>Participant, lector, moderator, raportor</p>	<p>Din 2008.</p>

- 19-21.05.2011 proiectul nr. 02-01-11-SE – „Increasing the role of social partners and employees in implementing the Europe 2020 Strategie”, Tallinn, Estonia
- 09-12.06.2011 proiectul nr. 04-05-11-SE – „Cum poate dialogul social să rezolve criza locurilor de muncă?”, Mamaia, România
- 15-18.09.2011 proiectul nr.01-01-11-SE – „Economic Gouvernance and Social Cohesion: Are they compatible?”, St. Julien, Malta
- 22-25.09.2011 proiectul nr. 01-06-11-SE – „The role of the Social Dialogue in the process of enlargement of the European Union and integration of the new member countries”, Gdansk, Polonia
- 30.09-02.10.2011 proiectul nr. 04-12-11-SE – „Qualita del lavoro e qualificazione professionale nei lavoratori migranti”, Comano Terme, Italia
- 13-15.10.2011 proiectul nr. 07-05-11-SE – „The labor integration of vulnerable groups: immigrants”, Madrid, Spania
- 02-04.11.2011 proiectul nr. – 04-10-11-SE - „Transformation of the employment world and society in Europe – the role of politics and social partners in combating bullying in a European comparison”, Herzogenrath, Germania
- 20-23.11.2011 proiectul nr. 07-06-11-SE – „Immigration and social dialogue”, Houffalize, Belgium
- 24-27.11.2011 proiectul nr. 03-04-11-SE - „Active integration in the labour market – secure and decent work for everyone”, Cracovia, Polonia
- 26-20.01.2012 proiectul nr. 01-05-11-KO – „Influența organizațiilor de lucrători în implementarea strategiei Europa 2020”, București, România
- 09-12.02.2012 proiectul nr. 06-02-11-SE – „Equality of Opportunities and Strategic 2020: Challenges to the European Union”, Lisabona, Portugalia
- 20-22.04.2012 proiectul nr. 03-06-12-KO – „Europe 2020: Combating poverty and social exclusion of the employees”, Varșovia, Polonia
- 11-12.05.2012 proiectul nr. 03-08-12-SE – „Combating poverty and social exclusion. The role of the social partners in the strategy Europe 2020”, Vilnius, Lituania
- 08-10.06.2012 proiectul nr. 04-01-12-SE – „Lavoro sicuro e sostenibile/Sichere und nachhaltige Arbeitsverhältnisse”, Bressanone/Alto Adice – Brixen/Südtirol, Italia
- 11-14.06.2012 proiectul nr. 05-05-12-SE – „Analisis e nuevos desafios en la proteccion social en la Union Europea”, Madrid, Spania
- 21-22.06.2012 proiectul nr. 03-13-12-SE – „Défis structurels sur le marché du travail/Structural Challenges of the Labour Market”, Namur, Belgia
- 19-21.10.2012 proiectul 03-10-12-SE “Tackling poverty and the marginalisation of workers within the Europe 2020 Strategy”, Comano di Terme, Italia
- 26-28.10.2012 proiectul 02-10-12-AG – “The future and perspectives for social dialog in education”, Gdansk, Polonia
- 15-18.11.2012 proiectul 05-01-12-SE - “Statul social: prezent și viitor”, București, România
- 31.05-02.06.2013 proiectul “Family and job in time of economic crisis”, Bressanone/Alto Adice – Brixen/Südtirol, Italia
- 13-15.09.2013 proiectul 02-04-13-SE – “The trade union movement – present and future”, București, România
- 25-27.10.2013 proiectul 02-09-13-AG - “Social dialogue in education”, Cracovia, Poland
- 23-25.01.2014 proiectul R1-01-10-13-KKO TER MUNK – “Europe – The age of responsibility” 5th European Social Week, Oostende, Belgia
- 11-13.09.2014 proiectul “EZA Education Platform”, Bialystok, Polonia
- 25-27. 09.2014 proiectul 02-12-14-SE - “Forum social European 1 – Rolul partenerilor sociali în asigurarea unei piețe a muncii inclusive”, Cluj-Napoca, România
- 09-12.10.2014 proiectul “Dialogul social sau dictatura multinăționalelor”, Predeal, România
- 26-29.05.2015 proiectul 03-21-15-SE – „ Trade unions in green economy, sustainable development, decent work and green jobs”, Nitra, Slovacia
- 29-31.05.2015 proiectul 02-08-15-AG – „The role of the Social Partners in supporting the transition from school to professional activity – the identification of support measures”, Gdansk,

<p>Polonia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01-02.10.2015 proiectul Euromf European midfeld – “The commitment of social partners to tackle social exclusion within the labour market. Focus on tackling problems of migrant workers from inside and outside the Eu“, București, România</li> <li>• 09-11.10.2015 proiectul 04-17-15-SE – “Career conseling and new challenges of the Polish labour market”, Gdansk, Polonia</li> <li>• 22-25.10.2015 proiectul 03-13-15-SE “Combaterea sărăciei și a excluziunii sociale în rândul lucrătorilor – rolul și responsabilitățile partenerilor sociali“, Predeal, România</li> <li>• 13-16.10.2016 proiectul “Noi forme de implicare a actorilor sociali – rolul si responsabilitatile partenerilor sociali”, Predeal, România</li> <li>• 25-28.05.2017 proiectul în Platforma Educației, EZA, Zakopane, Polonia</li> <li>• 26-28.10.2017 proiectul – „Training Education and Work in the era of digital technologies”, Bergamo, Italia</li> <li>• 03.-05.11.2017 proiectul – „Training for a successful working life: Sharing Good Practices”, Amarante, Portugalia</li> <li>• 12-14.12.2017 proiectul 13-06-17-SE – „Quality education systems and goals of the European models for 2020 Economic and labour-related challenges in the near future”, Barselona, Spania</li> <li>• 17-19.01.2018 proiectul 23-06-17-AG2 – „The role of the teacher and the role of trade union”, Gdansk, Polonia</li> <li>• 08-10.02.2018 proiectul 12-03-17-AG – „Social dialogue contribution for crislaw recovery”, Sofia, Bulgaria</li> <li>• 24-27.05.2018 proiectul 22-01-18-SE - „Digitalizarea și protecția socială a angajaților în noile forme de muncă”, București, România</li> <li>• 06-08.07.2018 proiectul 21-14-18-PF – „Social dialogue in Education”, Wieliczka, Polonia</li> <li>• 13-16.09.2018 proiectul 12-02-18-SE - “O piață a muncii incluzivă”, Oradea, România</li> <li>• 10-12.10.2018 proiectul 23-09-19-KO – „Mondo del lavoro digitale – Industria 4.0”, Milano, Italia</li> <li>• 30.11-02.12.2018 proiectul 21-14-18-PF – Platforma educațională, Gdansk, Polonia</li> <li>• 14-16.02.2019 proiectul „7th European Social Week Solidarity, Subsidiarity, Common Good Ways to overcome poverty and social inequality in Europe”, Milano, Italia</li> <li>• 29-31.08.2019 proiectul „How trade unions can ensure decent work and employment protection, tackling labour market insecurity”, Sofia, Bulgaria</li> <li>• 19-21.09.2019 proiectul “Healty policy for a stable labour market”, Varșovia, Polonia</li> <li>• 23-26.09.2019 proiectul 20-04-19-SE „Pilonul Social European – evoluție și monitorizare”, Mamaia, România</li> <li>• 10-13.10.2019 proiectul 13-03-19-SE - “Pentru o Europă mai inclusive: rolul organizațiilor lucrătorilor”, Campo Maior, Portugalia</li> <li>• 04-06.02.2020 proiectul 21-02-19-SP-AG5 “European integration in the Western Balkans: the role of workers’ organisations in fostering social dialogue”, București, România</li> <li>• 06-08.02.2020 proiectul 21-14-19-SE-N “Cooperarea dintre organizațiile salariaților și alte organizații din societatea civilă pentru creșterea eficacității Pilonului European al Drepturilor Sociale”, București, România</li> </ul>		
<p>Participare la conferințe ETUCE – EI, European Trade Union Committee for Education – Education International:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 07-09.2014, “Deuxième Conference Mondiale des Femmes“, Dublin, Irlanda</li> <li>• 02-03.06.2014, Standing Committee for Equality - “Mainstreaming Diversity and Tackling Inequalities“, Bruxel, Belgia</li> <li>• 26-29.11.2014, “L’avenir de la profession enseignante – Conference spéciale de 2014“, Viena, Austria</li> <li>• 16-17.03.2015, Standing Committee for Equality -“Social Dialog and Equal Opportunities”, Bruxel, Belgia</li> </ul> <p>Participare la cursuri de formare și workshop-uri ETUI – European Trade Union Institute:</p>		

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 21-23.02.2017, “Combating discrimination. Rights for LGBTQI+ workers”, curs cu referință ETUI 1652.072, Bruxel, Belgia</li> <li>• 23-24.05.2017, “Colective action on psychosocial risks”, Bruxel, Belgia</li> <li>• 06-08.02.2018, “Leadership and capacity-building for womwn trade unionists”, curs cu referință ETUI 1752.017, Madrid, Spania</li> <li>• 07-09.03.2018, “EU Funding for Health and Safety projects”, Malta</li> <li>• 26-27.04.2018, “Psychosocial risks at work”, Helsinki, Finlanda</li> <li>• 05-07.06.2018, “Leadership and capacity-building for womwn trade unionists”, curs cu referință ETUI 1752.017, Helsinki, Finlanda</li> <li>• 26-27.02.2019, “EPRS: how trade unions could play an active role in its implementation”, cursul 1852-023, Bruxel, Belgia</li> <li>• 28.02-01.03.2019, „REBALANCE” Trade Unions’ and social partners’ actions to improve reconciliation of work, family and private life for women and men”, organizată de Friedrich Ebert Schiftung, ETUC și DGB, Berlin, Germania</li> </ul>		
<p>Reprezentare în organizații ale lucrătorilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sindicatul Personalului Didactic din Universitatea din București Alma Mater</li> <li>• Federația Națională Sindicală Alma Mater</li> <li>• Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa, Comisia Națională de Femei</li> </ul>	<p>Președinte</p> <p>Membru în Biroul Executiv</p> <p>Președinte</p> <p>Comisia De Egalitate de Șanse</p> <p>Președinte</p>	<p>18.05.2013</p> <p>25.07.2015 - 10.11.2019</p> <p>10.01.2020 - 24.07.2020</p> <p>12.04.2016 – 05.11.2020</p>

01.05.2021